

MIT
FALIRO
UNTERWEGS

TEAMENTWICKLUNG
NATURCOACHING
PROZESSBEGLEITUNG
POTENZIALENTFALTUNG

Etwas erkennen verändert
unmittelbar das Erkannte und öffnet
es zur Zukunft hin.

Es gibt einen Unterschied zwischen
Wissen und Erkennen: Wissen basiert
auf Information, Erkennen auf
Vertrauen.

Das eine will haben, das andere sein.

*Aus dem Heldenprinzip | Kompass für Innovation und
Wandel*

MIT FAJRO UNTERWEGS

MASSGESCHNEIDERTE TEAMENTWICKLUNG IN DER NATUR

fajro ist spezialisiert auf Erlebnispädagogik, Naturcoaching, die Begleitung von Entwicklungsprozessen und das gemeinsame Begehen von neuen Wegen. Wir sind Draussen unterwegs und machen uns die Natur als lebendigen Erfahrungsraum zu nutze. Wir überraschen mit ungewohnten Interventionen, unterstützen Lern-, Formungs- und Findungsprozesse wo es nötig ist, und lassen dadurch Potenziale entfalten. Wir teilen unsere Begeisterung und haben ein gutes Gespür für die Menschen mit welchen wir unterwegs sind. Wir zeigen Flexibilität und Kreativität im Umgang mit Unvorhergesehenem und greifen dabei auf ein breites Methodenrepertoire zurück.

fajro bietet massgeschneiderte Teamentwicklungspakete an. Wir sind dabei in der Rolle des Prozessbegleiters über einen definierten Zeithorizont oder hinsichtlich konkreter Entwicklungsziele tätig. Es beginnt mit einer vertieften Auseinandersetzung mit den Menschen und Ressourcen die das Team formen und widmet sich danach dem gemeinsam festgelegten Entwicklungsauftrag. Von der eintägigen Kurzintervention bis hin zu einer systematischen Teambegleitung über einen längeren Zeitraum hinweg, wo wir euch in einer Neuausrichtung oder im gemeinsamen Beschreiten eines Weges unterstützen und coachen.

Damit eine konkretere Vorstellung entstehen kann wie Interventionen zur Teamentwicklung mit fajro aussehen können, werden im Folgenden verschiedene Teamentwicklungswege aufgezeigt.

AUFTAKT

BEZIEHUNGSGESTALTUNG, VERTRAUEN, KOOPERATION UND KULTUR IM TEAM

Sei es als Auftakt für ein Projektteam, ein Teamtag, ein Check-in für ein Team, dass schon länger gemeinsam unterwegs ist, oder ein erster Schritt in eine längerfristige Teambegleitung und Transformationsphase – *Vertrauen* ist Ausgangslage für eine fruchtbare Beziehungsgestaltung und Basis jeglichen Handelns. Folglich steht das Thema Vertrauen auch im Zentrum dieses Teamentwicklungsmoments und widerspiegelt sich in den gewählten erlebnispädagogischen Interventionen.

Den Aufbruch wagen, sich austauschen, gegenseitig Inspirieren, tragen und getragen werden, Herausforderungen annehmen, gemeinsam meistern und aufgrund von den gemachten Erfahrungen wachsen. Gestärkt und glücklich mit einem Gefühl von Zusammengehörigkeit und Kohärenz zurückkehren.

½ - 2 Tage • Natur als lebendiger Erfahrungsraum
Kooperative Interaktionsübungen • Ressourcenorientierung
Kochen über dem Feuer • unter Sternen schlafen

«Die Kultur des Vertrauens, kann in einer Kultur der Angst den Raum des Schöpferischen aufstossen. Sie ist eine persönliche Wahl, deren Risiko darin besteht, negative Konsequenzen tragen zu müssen. Der partielle Verzicht auf Kontrolle hat aber den Vorteil neuer Handlungsmöglichkeiten. Vertrauen nimmt die Dynamik der Angst auf, – wählt aber die Öffnung zum Leben.»

-Heldenprinzip



WERTE UND SCHÖPFUNG

STEIGERUNG DER TEAMQUALITÄT UND ORIENTIERUNG AN GEMEINSAMEN WERTEN

Gemeinsam entwickelte Werte wirken wie ein Leuchtturm und schaffen Orientierung. Und obwohl Werte für ein gelingendes Miteinander sowie für die Zielerreichung und Potenzialentfaltung von grosser Bedeutung sind, wird oftmals nur wenig Zeit damit verbracht, sich derer bewusst zu werden und das Handeln als Team auf diese Werte auszurichten.

Gerade im Rahmen von Veränderungs- und Strategieprozessen sind Werte ein richtungsweisendes Element. Denn Werte schaffen Identifikation und Motivation gegen Innen sowie Glaubwürdigkeit gegen Aussen. Deshalb ist für alle Teammitglieder wichtig zu wissen, wohin es gehen soll und wofür man gemeinsam steht. In diesem Sinne ist eine vertiefte Auseinandersetzung mit den Werten eine Gelingensbedingung für zielführende Unternehmens- und Teamentwicklungsprozesse.

½ - 3 Tage • Natur als lebendiger Erfahrungsraum
Kooperative Interaktionsübungen • Ressourcenorientierung
Wertekompass • Kreativtechniken • Lösungsorientierte Ziellarbeit
Kochen über dem Feuer • unter Sternen schlafen

«Werte geben den Zielen ihre Bedeutung, Verleihen dem Handeln die Sinnhaftigkeit und bestimmen wie man Ziele erreicht.»

-Stefan Merath

TEAMGEIST

KRÄFTE BÜNDELN, SICH GEGENSEITIG UNTERSTÜTZEN UND
KOLLEKTIVE HERAUSFORDERUNGEN MEISTERN

Gerade im Sportbereich ist immer wieder von Teamgeist die Rede wenn eine Gruppe von Menschen über sich hinauswächst und Träume und Visionen wahr werden. Dies sind auch die Wurzeln des Angebots Teamgeist. Denn ob das angestrebte Projekt nun eine erfolgreiche Saison, ein Spitzenspiel oder ein wichtiges Projekt in einem Unternehmen ist, ein funktionierendes Team mit gutem Teamgeist öffnet Potenziale und lässt ungeahnte Möglichkeiten wahr werden.

Dieses Angebot zielt darauf ab eine gemeinsame Vision zu schaffen, Erwartungen zu klären sowie Ideen und Vorstellungen vom idealen Projekterlauf zu sammeln. Dabei gilt die Maxime, dass alle Mitglieder des Teams zu 100 Prozent ihre Träume einbringen können. Denn nur wenn sich alle Mitglieder zu 100 Prozent im Traum und der Vision wiederfinden, können sie sich selbst auch zu 100 Prozent in das Projekt einbringen und sich dem gemeinsamen Vorhaben und der Vision verpflichtet fühlen.

½ - 3 Tage • Natur als lebendiger Erfahrungsraum
Visionssuche • Team Challenges • Held*innenreise
Wagnislernen • Potenzialentfaltung • Kochen über dem Feuer
unter Sternen schlafen

«Wer seine Träume verwirklichen will, muss wacher sein und tiefer träumen als andere»
-Karl Foerster



TRANSFORMATION

PROZESSE DER VERÄNDERUNG EINLEITEN, ZUKUNFT
ERSPÜREN, POTENZIAL ENTFALTEN

Im Grunde genommen gibt es zwei Ausgangspunkte für Lern- und Entwicklungsprozesse: das Vergangene und das Gegenwärtige. Wir möchten hierbei den zweiten Weg gehen und Veränderungsprozesse aus der Gegenwart, sozusagen aus einer im Entstehen begriffenen Zukunft initiieren und begleiten.

Wie können wir persönliche und Organisations-Potenziale freilegen, um aus der Zukunft heraus das Gegenwärtige bewältigen zu können?

Für die Entwicklung von einer im Entstehen begriffenen Zukunft muss unsere Aufmerksamkeit gelenkt werden auf das Quellgebiet unseres Denkens. So finden wir Anschluss an diese zukünftige Gegenwärtigkeit, die entstehen will im offenen Jetzt. Denn wenn es gelingt, die innere Quelle menschlicher Handlungen bei Change- und Innovationsprojekten gut zu berücksichtigen, können Systeme und Prozesse in Unternehmen nachhaltig verändert und Potenziale entfaltet werden.

½ - 3 Tage • Natur als lebendiger Erfahrungsraum
Visionssuche • Presencing • Spielen und Erkundung des Möglichen
Potentialentfaltung • Kochen über dem Feuer
unter Sternen schlafen

«Es ist nicht das Gehirn, das der Öffnung des Denkens Grenzen setzt»
-Gerald Hüther

ZELEBRIEREN

ATMOSPHERE DER WERTSCHÄTZUNG UND MAL RICHTIG
FEIERN, MIT ALLEM DRUM UND DRAN

Wenn ein Projekt abgeschlossen ist, dann folgt die Phase des Feierns. Feiern mit fajro ist jedoch nicht die fröhliche Ausgelassenheit, die wir gemeinhin bei uns mit diesem Begriff verbinden. Feiern mit fajro bedeutet mehr. Feiern mit fajro hat eine wertschätzende und reflexive Qualität.

Beim Feiern mit fajro besinnen sich alle Menschen eines Teams zurück auf den Prozess, den sie gemeinsam durchlaufen haben. Feiern meint hier Leistung anzuerkennen und zu bestätigen und dankbar zu sein.

Dabei geht es darum alle Menschen die an einem Projekt oder Vorhaben mitgewirkt haben in ihrer Grossartigkeit zu sehen und gemeinsam zurückzublicken auf die verschiedenen Stationen des gemeinsamen Weges.

So bildet das Feiern auch eine Brücke zur Anfangsphase des Projektes und ist Wegbereiter für kommende Vorhaben.

½ - 2 Tage • Natur als lebendiger Erfahrungsraum
Wertschätzung erleben • Zeit geniessen • Kraft schöpfen
Öffnung für die Zukunft • Kochen über dem Feuer
unter Sternen schlafen

«Sind unsere Träume verwirklicht gibt es allen Grund zum Feiern, dennoch tun wir das
viel zu selten.»

-Dragon Dreaming



SYSTEMATISCHE TEAMBEGLEITUNG

OPTIMALER NÄHRBODEN FÜR KREATIVE UND INNOVATIVE
TEAMARBEIT

Wie sieht eine systematische Teambegleitung aus? Eine systematische Teambegleitung ist allen voran eine massgeschneiderte Begleitung für ihr Team oder Unternehmen über einen längeren Zeitrahmen hinweg bei welcher verschiedene Ansätze aus den zuvor erläuterten Angeboten zum Tragen kommen.

Wir machen uns mit eurem Team auf den Weg des Erkennens, Vertrauens und Wandels. Ihr setzt das Thema und das Zeitfenster – wir sorgen für den Inhalt und den gemeinsamen Rahmen. Zusammen gestalten, zusammen erleben, zusammen wachsen ist hierbei unser Credo. Ganz auf eure Bedürfnisse zugeschnitten.

Natur als lebendiger Erfahrungsraum

kooperative Interaktionsübungen • Ressourcenorientierung
Wertekompass • Kreativtechniken • Lösungsorientierte Zielarbeit
Presencing • Visionssuche • Held*innenreise • Wagnislernen
Erkundung des Möglichen • Potenzialentfaltung • Zelebrieren
Kochen über dem Feuer • unter Sternen schlafen

«Man muss das Bewusstsein weiten für beide Augen der Erkenntnis: eines schaut den Fakt, eines sein Geheimnis an. Erst in der Tiefenschärfe solchen Schauens werden beide wahr.»

-Heldenprinzip

KONDITIONEN

Gemeinsam entwerfen wir die für euch passende(n) Intervention(en) zur Teamentwicklung. Jedes Team ist anders – einzigartig sind auch unsere Angebote. Da jedes Arrangement individuell gestaltet ist, gibt es auch keine fixen Pauschalpreise.

Unsere Preise sind aufwandsbezogen und abhängig von der grösse eures Teams und der Art und Dauer unserer Prozessbegleitung.

Wir freuen uns auf eure Kontaktaufnahme um euch ein massgeschneidertes Teamentwicklungspaket zusammenzustellen – passgenau und nachhaltig Wirksam.



FAJRO

ERLEBEN, LERNEN UND BEGLEITEN

Wir sind Expert*innen für Erlebnispädagogik und handlungsorientiertes Lernen, die Begleitung von Entwicklungsprozessen und das gemeinsame Begehen von neuen Wegen. Wir überraschen mit ungewohnten Interventionen, unterstützen Lern-, Formungs- und Findungsprozesse wo es nötig ist, und lassen dadurch Potentiale entfalten. Wir teilen unsere Begeisterung und haben ein gutes Gespür für die Gruppe. Wir zeigen Flexibilität und Kreativität im Umgang mit Unvorhergesehenem und greifen dabei auf ein breites Methodenrepertoire zurück.

fajro steht für Feuer in der Sprache Esperanto. Das Feuer erwärmt, erhellt, reinigt und verwandelt - es ist die Wandlungskraft per se. Das Feuer steht für Leidenschaft, Veränderung und innere Kraft. Das Feuer steht für unsere Leidenschaft mit Menschen unterwegs zu sein und Menschen in ihren eigenen Vorhaben zu begleiten. Das Feuer steht für Veränderungsprozesse, die durch unsere Interventionen ausgelöst werden. Das Feuer steht für die lebendige Kraft die in allen Menschen schlummert. Für was brennt dein Feuer?

fajro das sind Pascal und Daniel. fajro bist du.

Was ist anders, wenn wir das schaffen?



fajro

Lattich Modul 1.16.
Güterbahnhofstrasse 7
9000 St. Gallen

info@fajro.ch

www.fajro.ch